

講義名	経営管理論B		
科目区分	学部フリーゾーン		
担当教員	岸野 早希		
開講期・曜日・時限	前期 月曜日 3時限		
	2018年度 人間社会学部 人間健康学科 / 2018年度 人間社会学部 観光学科 / 2018年度 人間社会学部 人間社会学科 / 2018年度 経済学部 経済情報学科 / 2018年度 経済学部 経済学科 / 2018年度 商学部 マーケティング学科 / 2018年度 商学部 経営学科 / 2017年度 人間社会学部 人間健康学科 / 2017年度 人間社会学部 観光学科 / 2017年度 人間社会学部 人間社会学科 / 2017年度 経済学部 経済情報学科 / 2017年度 経済学部 経済学科 /		
履修開始年次	2年生	単位数	2
		講義コード	13033

主題と概要

経営管理論Aの延長であり、企業組織の管理や組織内部で起こる様々な現象とその管理についてより詳細に学んでいきます。

到達目標

経営管理に関する知識を理解し、習得すること。
具体的な事例と理論を結びつけることができるようになること。

提出課題

授業のトピックスに関連したレポート課題を提示します。

評価の基準

定期試験 60%、レポート40% (詳細については講義内で指示します)

履修にあたっての注意・助言他

他の受講生の迷惑となる行為(私語、遅刻、講義途中の無断退出等)や講義中のゲーム・動画の視聴、イヤフォンの着用は厳禁とします。

教科書

プリント資料及び参考文献

講義資料は毎回ごとにRyukaPota!上にアップロードするので各自ダウンロードして講義に持参してください。
参考図書：開本浩矢編著(2007)『入門 組織行動論』(第2版)中央経済社

授業計画

- 第1回 イントロダクション
- 第2回 モチベーション
- 第3回 意思決定と合意形成
- 第4回 組織コミットメント
- 第5回 キャリア・マネジメント
- 第6回 組織市民行動
- 第7回 組織ストレス
- 第8回 チーム・マネジメント
- 第9回 リーダーシップ
- 第10回 組織学習
- 第11回 組織文化
- 第12回 組織的公正
- 第13回 組織社会化
- 第14回 ダイバーシティ・マネジメント
- 第15回 講義のまとめ

予習・復習

講義資料を事前にアップロードするので、目を通しておいてください。

備考