

講義名	ヒューマンリソース論		
科目区分	学部専門科目		
担当教員	岸野 早希		
開講期・曜日・時限	前期 木曜日 3時限		
	2014年度 サービス産業学部 サービスマネジメント学科 / 2014年度 サービス産業学部 観光学科 / 2014年度 総合政策学部 総合政策学科 / 2014年度 商学部 商学科 / 2013年度 サービス産業学部 サービスマネジメント学科 / 2013年度 サービス産業学部 観光学科 / 2013年度 総合政策学部 総合政策学科 / 2013年度 商学部 商学科 / 2012年度 サービス産業学部 サービスマネジメント学科		
履修開始年次	3年生	単位数	2
		講義コード	43087

主題と概要

経営資源にはヒト・モノ・カネ・情報の4つがあると言われています。本講義では経営資源の1つであるヒトに対してどのような管理が企業ではなされているのかを学んでいきます。

到達目標

企業経営における「ヒト」という経営資源の重要性を理解すること。

提出課題

授業のトピックスに関連したレポート課題を提示します。

評価の基準

定期試験 60%、レポート40% (詳細については講義内で指示します)

履修にあたっての注意・助言他

他の受講生の迷惑となる行為(私語、遅刻、講義途中の無断退出等)や講義中のゲーム・動画の視聴、イヤフォンの着用は厳禁とします。

教科書

.経験から学ぶ人的資源管理(新版). 上林 憲雄・厨子 直之・森田 有斐閣 雅也 著 ¥3,024 4641184399

プリント資料及び参考文献

講義資料は毎回ごとにRyukaPortal上にアップロードするので各自ダウンロードして講義に持参してください。参考図書は授業のテーマに合わせて適宜指示します。

授業計画

- 第1回 イントロダクション
- 第2回 人の管理とは
- 第3回 組織における人の捉え方
- 第4回 人の働く組織をどのように設計するか
- 第5回 どのように人を採用・配置するのか
- 第6回 どのように人を育てるのか
- 第7回 どのように人を評価するのか
- 第8回 どのように人を処遇するのか
- 第9回 どのような報酬を人に与えるのか
- 第10回 どのように人の安全と健康を守るのか
- 第11回 労働組合とどのように関わるのか
- 第12回 辞めていく人とどのように関わるのか
- 第13回 人的資源の多様化
- 第14回 人的資源の多様化
- 第15回 講義のまとめ

予習・復習

シラバスを参考にして教科書の該当箇所を事前に読んできてください。

備考