

講義名	研究演習
講義コード	45053
担当教員	岸野 早希
開講期・曜日・時限	通年 木曜日 5時限
備考	

<b>ゼミ</b>
岸野早希ゼミナール(人的資源管理論)
<b>学部</b>
商学部
<b>学科</b>
経営学科、マーケティング学科
<b>演習名</b>
研究演習

<b>概要説明</b>
このゼミでは人的資源管理論や関連科目である経営管理論や経営組織論を中心とした研究を行っていきます。3年次にはグループ研究を通じて卒業研究に向けた文章の作成や分析の方法を学びます。また、これらの活動を通じて卒業研究につながるテーマを見つけてもらい、4年時にはそのテーマに基づいた卒業研究へ取り組みんでもらいます。

<b>学位</b>
博士(経営学)

<b>教員よりの要望</b>
他のゼミ生の迷惑となる行動(遅刻等)は厳禁とします。またゼミの場においては議論を行うので積極的な発言を期待しています。

<b>教員英字氏名</b>
KISHINO SAKI

<b>研究室</b>
研究棟 3404研究室

<b>最終学歴</b>
神戸大学大学院経営学研究科

<b>主な研究活動・社会活動・研究業績</b>
主な研究は人的資源管理論について行っており、中でも特にワーク・ライフ・バランスに関心を持っています。

<b>主な卒業論文のタイトル</b>
ワーク・ライフ・バランスの実現に関する職場要因の研究(修士論文) 企業組織におけるワーク・ライフ・バランスの実現に関する研究(博士論文)

<b>趣味・特技</b>
おいしいものを食べること、運動すること、寝ること、旅行、スポーツ観戦

<b>所属</b>
商学部

<b>所属学会</b>
経営行動科学学会、組織学会、日本労務学会

<b>専門分野</b>
人的資源管理論、組織行動論

<b>選考方法</b>

<b>担当科目</b>
経営管理論 A、経営管理論 B、ヒューマンリソース論、自己発見とキャリア開発、経営学科へのいざない

<b>備考</b>
経営管理論、経営組織論、ヒューマンリソース論等の関連科目を事前に履修していることが望ましいです。

<b>評価方法</b>
ゼミへの参加度に応じて評価を行います。積極的な議論への参加を期待しています。