

女性の活躍に関する情報公表（学校法人中内学園 流通科学大学）

令和8年4月現在

【女性管理職比率（2025年度）】

	教員	職員
女性	30.9%	26.1%

【男女の平均賃金の差異】

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	54.1%
専任教職員	79.0%
嘱託職員・パート・有期雇用職員	124.0%

対象期間：2025年度

賃金：本俸（基本給）、その他手当、賞与等を含み、退職金、通勤手当は除く

※役員・学生パートタイマーは除く

・本学は男女で職種階層別に賃金を設定しており、性別による賃金差異はありません。しかし、高年収にあたる管理職に占める女性労働者の割合が起因して、性別による賃金差が発生している状況です。今後は管理職となる女性労働者の育成を強化し、性別による賃金差の解消を目指します。

【男女の平均継続勤務年数】

	平均継続年数
専任教職員 男性	13年
専任教職員 女性	13年

※有期雇用契約者を除く

【男女別の育児休業取得率】

	対象者	育児休業取得者	取得率
男性	4	3	75.0%
女性	3	3	100%
全体	7	6	85.7%