

講義名	経営管理論 A			授業形態	
担当教員	楠奥 繁則	開講期・曜日・時限	前期 火曜日 5 時限		
		単位数	2	履修開始年次	2 年生

主題と概要

本講義のテーマは、世界的に注目される「静かな退職（quiet quitting）」現象、とりわけ若者（20代）に焦点を当て、その実態を組織行動論および人的資源管理論の理論的枠組みから分析し、発生要因と対策を多面的に検討することである。学生は、モチベーション理論やリーダーシップ理論などの基礎理論を踏まえ、理論と実証の両面から組織論を理解し、解決策を主体的に構想する力を養う。

到達目標

- 組織行動の主要理論（モチベーション理論、リーダーシップ理論等）を理解し、その理論的特徴を説明できる。
- 「静かな退職」現象について、学術的視点から要因を分析し、理論に基づいて考察できる。
- 理論と実証の事例を結び付け、組織における人間行動を構造的に理解できる。
- 組織行動に関する自身の見解を、理論的根拠に基づいて論理的かつ説得的に表現できる。

提出課題

授業期間中に確認テストを実施する。

課題（レポートや小テスト等）に対するフィードバックの方法

授業内にて確認テストの解答を提示し、補足解説を行う。

評価の基準

- 確認テスト20％、定期試験80％の割合で総合的に評価する。
- 6回以上欠席した場合は、原則として単位を認定しない。

履修にあたっての注意・助言他

本科目は、組織行動論および人的資源管理論の理論を基礎から学び、現代的課題を理論的に考察する科目である。講義は一方的な説明にとどまらず、ディスカッションや事例検討を通じて理解を深めるため、主体的な参加が求められる。予習・復習を十分に行い、理論を「覚える」のではなく「使える」ようになることを意識してほしい。また、自身の経験やアルバイト経験などと結び付けて考える姿勢を歓迎する。

教科書	・ 組織行動のマネジメント 新版	ステファン・P・ロビンズ	ダイヤモンド社	3080	9784478004593
-----	------------------	--------------	---------	------	---------------

参考図書

その他

授業計画

- 組織とは何か：Barnardの組織論を通じて、組織の本質や構造を理解する
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- 日本の組織文化：終身雇用制度・年功序列とその変容
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- 若者の「静かな退職」問題の現状と背景
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- ワーク・モチベーション理論：欲求階層説、ERG理論、二要因理論
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- ワーク・モチベーション理論：Vroomの期待理論とBanduraのセルフ・エフィカシー理論
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- ワーク・モチベーション理論：公平理論と目標設定理論
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- 組織分析・重層分析の基礎：数字を使わずに直感的に理解する【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- 実証論：セルフ・エフィカシー理論とERG理論からみた「静かな退職」の対策
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- 経営組織論からみたソーシャル・スキル（社会的スキル）
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- 実証論：社会的スキルからみた「静かな退職」の対策
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- リーダーシップの行動理論：オハイオ研究と内理論
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- リーダーシップのコンティンジェンシー理論：条件適合理論とSL理論
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- リーダーシップの特性理論：カリスマ的リーダーシップ理論
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- 実証論：対理論からみた「静かな退職」の対策
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）
- 若者が働きやすい職場とは：理論をふまえた総括とディスカッション
【予習】講義資料を速読し、主要概念やキーワードを整理しておく（120分程度）【復習】講義内容を振り返り、重要概念をノートにまとめるとともに、不明点や関心を持ったテーマについて文献や資料を調べ理解を深める（120分程度）

授業形態（アクティブ・ラーニング）

ア：PBL（課題解決型学習）	イ：反転授業（知識習得の要素を授業外に済ませ、知識確認等の要素を教室で行う授業形態）
ウ：ディスカッション、ディベート	エ：グループワーク
オ：プレゼンテーション	カ：実習、フィールドワーク
キ：その他（A・L型であるけども、以上の項目のいずれにも該当しない場合）	

卒業認定・学位授与の方針と当該授業科目の関連

本科目は、企業経営におけるマネジメントの基本的枠組みを学び、供給者と生活者の埋眼的視点に立って経営管理の諸問題を捉える力を養うものである。経営組織論や経営戦略論などの主要理論を通じて、企業マネジメントに関する幅広い基礎知識と専門領域で求められる実践的能力の基盤を形成する。さらに、修得した知識をもとに問題探索および課題提案を行う力を養う。

双方向授業の実施及びICTの活用に関する記述

授業内において適宜、教員との対話形式によるディスカッションや意見交換を行い、双方向型の授業を実施する。

実務経験の有無及び活用

--

備考

--