

講義名	研究演習		
講義コード	55410	授業形態	
担当教員	辻 周吾	開講期・曜日・時限	通年 金曜日 5時限
		ナンバリング・コード	SEM350
学部・学科		演習分野	
全学部		異文化経営	
概要説明			
<p>本ゼミでは、異文化経営をテーマに学びます。例えば、日本企業での外国人社員のマネジメントや、海外での日本企業の経営、外国人材のキャリアデザインなどです。このようなテーマのもと、ゼミでは、さまざまな国の留学生が学んでいます。また、例年、社会共創活動において、企業と共同で、会社が抱える異文化にかかわる課題について取り組み、異なる文化的背景を持つ学生による解決策を提案しています。ゼミでは、研究発表という実践的な経験を通し、協働力、分析力、問題解決能力、異文化理解力などを身につけていきます。</p> <p>3回生の授業では、グループで、アンケート調査による発表を目指します。その際に、“SPSS”を用いて、アンケート調査のデータを分析します。そして、後期には、卒業論文の作成に取り掛かります。</p>			
主な卒業論文のタイトル			
<p>「日本人学生・中国人留学生・ベトナム人留学生の起業家精神について」 「日本における海底撈火輪と小肥羊のマーケティングの比較について」 「日本・ベトナム・スリランカにおけるマクドナルドのマーケティングについて」 「中国におけるBYDのマーケティングの特徴について」など</p>			
教員からの要望			
無断欠席はしないでください。			
選考方法			
事前に、ゼミ紹介の資料を確認してください。 研究演習申込書や面接などによって選考します。			

評価方法	
出席状況、授業への参加度、提出課題、演習での発表など、総合的に評価します。	
教員英字氏名	研究室
Tsujii Shugo	研究棟 2階 209研究室
最終学歴	
近畿大学大学院 商学研究科 商学専攻 博士後期課程修了 京都外国語大学大学院 外国語学研究科 異言語・文化領域 博士後期課程修了	
学位	
博士(商学)、博士(言語文化学)	
主な研究活動・社会活動・研究業績	
(主な研究業績)	
<p>著書 辻周吾(2022)『日本企業における人的資源管理に関する研究：日本人と中国人の異文化コミュニケーションの視点から』(千倉書房)</p> <p>論文 辻周吾(2022)「日本人学生と中国人留学生の起業家精神について 日本国内の大学におけるアンケート調査から」『日本創造学会論文誌』(25)、pp.245-261 辻周吾(2021)「日本企業における中国人従業員の人的資源管理に関する一考察 中国人従業員へのインタビュー調査から」『アジア経営研究』(27)、pp.83-95 辻周吾(2018)「日本企業における中国人社員の異文化間コミュニケーション考察 創造性開発の視点からの異文化マネジメントの提言」『日本創造学会論文誌』21号、pp.64-75</p>	
趣味・特技	
中国語	
所属	
商学部 経営学科	
所属学会	
異文化経営学会、アジア経営学会、関西ベンチャー学会、日本コミュニケーション学会、日本インターナショナル学会、日本ビジネス実務学会	
専門分野	
異文化コミュニケーション、日本語教育、人的資源管理、キャリアデザイン	
担当科目	
自己発見とキャリア開発A、自己発見とキャリア開発B、ビジネス日本語A、ビジネス日本語B、キャリアデザインA、キャリアデザインB、キャリア実践論(アジアビジネス)、研究演習、研究演習、卒業研究	
備考	
実務経験の有無及び活用	