

## 2025年度SD開催状況一覧

	日時	研修テーマ	内容	講師	対象	参加実績
1	2025年4月	SD（新入職員研修（新卒採用・中途採用））	配属後スムーズに業務に馴染み、学園全体としての一体性を意識した職務遂行ができるように、必要な知識や考え方を修得する事を目指す。	財務経理室職員 人事課職員	新入職員（新卒・中途）	新卒職員 <b>2名</b> 中途職員 <b>3名</b>
2	2025年4月	SD（新入職員フォローアップ研修（新卒））	社会人としての立場と意識について考え、組織の一員に求められる役割を認識する。人前での話し方、聴き方、メールの書き方を確認する。1年後の自分の姿をイメージし、目標設定を行う。	神戸商工会議所	新卒採用職員	新卒採用職員 <b>2名</b>
3	2025年4月	私大連研修（オンデマンド研修）	大学職員としての基礎知識を修得すること及び、大学職員としての自覚と意識を確立させることを目標とする。	オンデマンド研修	新入職員（新卒・中途）	新卒職員 <b>2名</b> 中途職員 <b>3名</b>
4	2025年5月	私大連研修（キャリアデベロップメント研修） ●昇格時受講推奨	大学経営に関わる幅広い知識の習得を目指すとともに、他大学職員との交流を図る。	私立大学連盟	正職員（指名制）	正職員 <b>2名</b>
5	2025年5月	私大連研修（業務創造研修） ★昇格要件	日常業務の改善にとどまらず、より広い視野で業務をとらえ直し、その創造・開発・領域拡大を進め、新たな価値を見出して改革している実践的力量を養うことを目指す。	私立大学連盟	正職員（希望制）	正職員 <b>2名</b>
6	2025年5月	私大連研修（アドミニストレーター研修） ★昇格要件	大学経営に関わる幅広い知識を備え、大学経営を実践するプロフェッショナルとして、学内外で活躍する場を創造し広げていけるアドミニストレーターの養成を目指す。	私立大学連盟	正職員（希望制）	正職員 <b>1名</b>
7	2025年5月	SD（階層別研修） 「事業計画理解ワークショップ」	昨年度策定された中内学園中長期計画及びそれに基づいて毎年策定される年度事業計画を「自分ごと」として捉え、日々の業務に落とし込むためのワーク中心の研修として実施。参加職員が行動計画を完成させることを今回の研修の目標とする。	株式会社マイナビ	シニアアソシエイツⅡ・アソシエイツⅠⅡの職員	正職員 <b>22名</b>
7	2025年8月	全体SD（SD研修会） ハラスメント防止	ハラスメント防止をテーマに、実際の裁判例を通じて、ハラスメントの基礎知識や法的リスクを理解する。	（一社）私学労務研究会	専任教職員	専任教員 <b>103名</b> 正・嘱託職員 <b>71名</b>
8	2025年9月	SD（階層別研修） 「タイムマネジメント研修」 ★昇格要件	職員の業務効率向上と自己管理能力の強化を目的として、タイムマネジメントをテーマに研修する。	株式会社らしきラボ	プロⅠ～Ⅲ、スペⅠ～Ⅲ、シニアⅡ、アソシエイツⅠ・Ⅱの職員	正職員 <b>37名</b>
13	2025年10月	私大連研修（新任管理職研修）	大学経営に関わる幅広い知識の習得を目指すとともに、他大学職員との交流を図る。	私立大学連盟	正職員（指名制）	正職員 <b>1名</b>
15	2025年11月	全体SD（SD研修会） 「研究倫理・コンプライアンス研修」	「研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドライン（実施基準）」の概要、公的研究費の日々の管理や内部統制の整備・運用、不正防止等を内容とする研修を実施する。 ※研修後に理解度確認テストを実施 ※2025年度公的研究費不正防止についての年間計画に基づき、本研修を実施	有限責任監査法人トーマツ	専任教員	専任教員 <b>107名</b> 正職員 <b>11名</b>
16	2026年2月	SD（選択別研修） 「リスクマネジメント研修」	教育現場で想定すべきリスクの全体像を理解し、適切な対応力を養うことを目的とする。 ■教育現場で想定すべきリスクの全体像 ■障害者差別解消法に基づく合理的配慮の提供義務 ■学校におけるカスハラ対策 ■個人情報保護法 教育現場におけるリスクを未然に防ぎ、発生時には迅速かつ適切に対応できる体制を構築することを旨とする。	（一社）私学労務研究会	管理職・担当者	正職員 <b>20～40名</b> (予定)
16	2026年3月	SD（新任教員説明会）	本学の研究費等の取り扱い/本学の授業等への取り組み/学生生活関係/入試関連/就職関連等について、各部署の所属長から、着任後スムーズに教育研究に取り組めるように、必要な知識や考え方を説明する。	各部署	管理職・担当者	新任教員 <b>12名</b> (予定)