

講義名	対)研究演習Ⅱ		
講義コード	55409	授業形態	演習
担当教員	濱本 隆弘		
開講期・曜日・時限	通年 金曜日 5時限		
備考			

ゼミ
濱本隆弘ゼミ
学部
商学部
学科
経営学科
演習名
経営組織論

概要説明

私達の現代社会にとって、組織はなくてはならない重要な存在である。事実、私達は毎日の生活の中で、国家・政府・地方自治体、企業・学校、家庭といったような組織に所属し、さらに必要に応じて、病院、宗教団体、労働組合、消費団体、自衛隊、地域コミュニティ、といった組織を創造し、私達の生活に役立てている。つまり、人間が存在するところには、必ず組織が形成されて、社会の存在がある。

組織論では、その名称の通り、組織そのもの研究であるところであるが、経営学において、特にその対象は「企業」に限定され、その構造、機能、行動、変化する環境への適応などを探求し、経営学上の変化に際しても適応しうる組織のあり方を明らかにすることである。この研究領域は、創設そのものの目的とされている。マーケティング、リーダーシップの問題等と分けられる。さらには、スターバットとトール社の比較研究といった、組織管理に特徴のある企業の比較・研究も行っている。従ってここでは、働く者にとっての最良の職場環境を見出すということを研究目標としているのである。また、最近話題にあがっている組織のリアル戦略といった、組織戦略でもこのための研究テーマである。

① 研究演習Ⅰ（２年次後期）
研究を進めるために必要な基礎知識や組織理論を集中的に学習する。また、プレゼンテーションや、ディスカッションのトレーニングを行うつもりである。さらにビジネス・ケース（事例）を使って、問題解決志向で企業経営を学ぶケース・メソッドによる経営学学習も並行して行っていくつもりである。特にここでは、グループでのセッションが重要視されることになる。

◎研究演習Ⅱ
ここでは、経営組織論について更に深く学びつつ、上記のケース・メソッドによる学習で、戦略的に経営学学習を進めていきたい。3年次の終わりに向けて、組織戦略の策定ができるようになることを目指す。併せて、卒論作成に向けての構想を練る。

③ 卒業研究（4年次）
卒論作成に向けての準備を始めるにあたり、まずテーマを絞り込むために各ゼミ生毎に発表を行い、意見交換、討論の場を設ける。これをステップに各自テーマ設定を行い幾度かの発表、レポートを経て卒業論文の完成へと至る。

学位

商学修士（関西学院大学）

教員よりの要望

ゼミでは、大学4年間の精進活動として、4年次に卒論の制作を求めている。4年間の学習・研究の成果として、また、大学を卒業する者としてのけじめとして、卒論の制作を積極的に求めている。それに向けて研究を行う。卒論制作の準備を行うが、研究演習Ⅱにあると考えると、また、ゼミでは、組織論の研究とともに、卒業後の進路について真剣に考える姿勢を常に持ち、その実現のための努力をしてもらいたい。そのための支援もゼミの役割である。

さらに、ゼミへのアイディンティティを重要視しているので、ゼミ活動に積極的に参加できない学生は遠慮されたい。よって、無断欠席の禁止、研究発表の義務、ゼミ行事への参加を約束してもらいたい。ゼミ行事を通じてゼミの親睦を深めたいと考えているので積極的に参加、協力を希望する。ただし無理強いはいないことを、心配しないように。

教員英字氏名
HAMAMOTO Takahiro
研究室
研究棟Ⅰ 1階 111号 濱本研究室
最終学歴
関西学院大学大学院商学研究科博士課程後期課程
主な研究活動・社会活動・研究業績
社会活動 : 摂津市都市計画委員
現在の研究テーマ 1. 日本・ドイツ・アメリカの企業文化の比較研究 2. EU域内における企業の環境経営 3. ドイツにおけるIT企業の特徴 4. 組織行動を学ぶためのケース及びティーチング・ノートの作成 5. 組織戦略を学ぶためのケース及びティーチング・ノートの作成 6. ポピュリズムと企業経営

主な卒業論文のタイトル

(1) 組織デザイン
事業部制、プロジェクト組織、ネットワーク組織、マトリックス組織 (Matrix Organization) など、環境変化に適応するために組織をデザインする組織形態の問題。

(2) 組織戦略
企業文化、ＩＥ (Corporate Identity)、人的資源 (human resources)、Ｍ＆Ａ (買収と合併)、多角化、情報管理など組織に関わる戦略展開の問題。

(3) 組織の動態化
イノベーション、リストラクチャリング (事業の再構築) などダイナミックな、環境適応型組織の形成の問題。

(4) 組織の人間化
ＱＣサークル、人材開発、ニュー・オフィス、短時、フレックスタイムなど人に優しい組織の創造の問題。

(5) 日本の経営
集団主義、年功序列、終身雇用制、企業別組合、業績制度、企業系列、企業集団などの日本独特の経営システムの問題。

(6) エンバローメンテーション、ワーク・ライフ・バランスの推進
職務内容、労働条件、人事制度などにＩＥが与える変化の問題。

(7) 業界及び企業研究
特定の業界や企業について組織の問題を取り上げ、調査・研究する。

趣味·特技

京都生まれの大阪育ち。広島での生活も加わって、大学は西宮、就職も神戸の物流大手にあり、現在は神戸に在住です。根っからの西日本人です。趣味はクラシック音楽、旅行、ネットオークション。スポーツは、スキー（流氷シルバースターの顧問でした）、上手ではありません）、水泳、トレッキングなど。これと戦っています。好奇心旺盛で、いろいろな首を突っ込むのですが、熱やすく、冷めやすく、今後も趣味は増えていくことでしょ。

所属

商学部 経営戦略コース

所属学会

日本経営学会、組織学会、経営学史学会、日本労務学会、労務理論学会

專門分野

経営組織
企業文化
ドイツ及びEUの企業経営

選考方法

ゼミの選抜については、まず演本ゼミで配布されるエントリーシートの提出を行い、併せて、教務課のエントリーシート提出、さらには個別面談を行い、総合的に選抜するつもりである。

また希望者の人数に問わず、取得単位数や成績も判断材料とするので、成績書類の提出までは求めないが、教員からの説明には回答できるよう、準備しておく。

不明な点は担当教員に必ず問い合わせること。

担当科目

經營組織論A・B
企業文化論

備考

新型コロナウイルスの蔓延状況に応じて、不明な点は担当教員に必ず問い合わせること。
状況に合わせて対応することに留意する。

評価方法

この講義は対面型講義で行われる。
後期の授業は原則対面実施の講義とオンデマンドの講義に分かれますが、コロナ蔓延の場合、講義は、オンデマンドもしくはLIVE（Skype for Businessなど）に切り替わる可能性があります。

対面型講義の場合は、
出席回数、
課題発表とレポートの提出、

実務経験の有無及び活用

実務経験なし