

講義名	対2)経営組織論A			授業形態	
担当教員	瀧本 隆弘	開講期・曜日・時限	前期 木曜日 1時限		
		単位数	2	履修開始年次	2年生
				ナンバリング	

主題と概要

組織とは、人間同士が協力して成果を出す仕組みであり、人間の能力の限界を克服するために形成されるものである。それをもって人間社会の進歩が実現されてきた。「組織の時代」といわれる現代において、よりよく生きていくためには、組織を理解することが不可欠である。経営組織論は、我々の日常生活に密接な関わりを持つ企業という組織を研究対象としている。本講義では、組織論の基本的知識、代表的な組織理論の紹介を中心に講義を行う。

到達目標

経営組織論Aにおいては、基礎的な知識と理論を修得するが、応用論である経営組織論Bの履修への準備となる科目である。

提出課題

前期開講科目は現時点では、対面型講義で行われる。
新型コロナウイルスの蔓延状況に応じて、対面型講義からオンデマンド型講義に変更があった場合、提出課題の変更はないが、定期試験の実施方法には変更がある。

- 講義の中期に、中間レポートの提出を求める可能性がある。
ただし、下記の課題提出の回数が増えた場合(5回以上)は、実施しない。
- 簡単な課題提出を求める。(4回・月1回程度)
講義内容に沿ったテーマで、講義の復習となるようなテーマが選択される。
- 中間レポート・課題について、出題と提出は流科ポータルで実施される。
- 定期試験はマークシート方式のテストで実施の予定。
ただし、オンデマンド型講義に変更の場合、定期試験はレポート試験に変更し、流科ポータルから提出。

課題(レポートや小テスト等)に対するフィードバックの方法

課題の解説については、クラス全体に向けて行う。
新型コロナウイルスの蔓延状況に応じて、対面型講義からオンデマンド型講義に変更があった場合、様々な変更が行われる可能性がある。流科ポータルを定期的にチェックする習慣を持つこと。

評価の基準

この講義は対面型講義で行われる。
ただし、新型コロナウイルスの蔓延状況によって、講義はオンデマンド型講義に切り替わる可能性がある。講義形式の変更があった場合でも成績評価方法は変更しない。
以下の総合評価を行う。
定期テスト マークシート方式テスト実施(60%)
オンデマンド型講義に変更の場合、レポート試験の実施・流科ポータルからの提出
後期中頃の中間レポート(20%)
数回の課題提出(20%)
ただし、課題提出の回数が多くなった場合(5回以上)は、中間レポートは実施せず
課題提出の比率を40%にする
出欠調査は行わないので、出席点はない。

履修にあたっての注意・助言他

新型コロナウイルスの蔓延状況に応じて、対面型講義からオンデマンド型講義に変更があった場合、様々な変更が行われる可能性がある。流科ポータルを定期的にチェックする習慣を持つこと。

- この講義は、講義中に提示されるパワーポイントのスライドを中心に、行い、
・テキストは特に指定しない。
・講義内容のスライドはすべて流科ポータルからダウンロードできるようにしてある。
・スライドのアップやダウンロードのタイミングは講義中に指示する。
・プリント資料なども、必要なものはすべてダウンロードするようにしてある。
・こちらからプリント配布は一切行わない。
・講義開始までにダウンロードの方法を確認しておくこと。
- 出席調査は行わず、数回の課題提出で出席点に代える。
- 経営学関連の講義をある程度履修しているほうが望ましい。
- 中間試験は行わず、中間レポートを実施する。
ただし、課題提出の回数を多くして(5回以上)、中間レポートを中止する場合もある。
- 課題、中間レポートはすべて流科ポータルの「レポート提出」を通じて提出する。
流科ポータルの利用方法を確認しておくこと。

教科書

・テキストは指定しない。					
--------------	--	--	--	--	--

参考図書

・【新版】組織行動のマネジメント 入門から実践へ	スティーブン P.ロビンズ・高木 晴夫	ダイヤモンド社	3080	9784478004595
・経営組織論	十川廣國	中央経済社	2640	9784502475405
・組織論 補訂版	森田耕太郎・田尾雅夫	有斐閣	2340	9784461124127

その他

プリント資料追加
流科ポータルより受講生自身でダウンロードすること。
<参考文献>
P.ドローカー・上田 啓生(翻訳) 『マネジメント1』[エッセンシャル版]第49版 ダイヤモンド社 2001
田尾雅夫編著 『よくわかる組織論』ミネルヴァ書房 2010
稲葉 祐之・井上 達彦・塩本・山下 勝 『キャリアで語る経営組織--個人の論理と組織の論理』 有斐閣 2010
鈴木 博志 『はじめての経営学』 経営組織論 東洋経済新報社 2016
高尾義明 『はじめての経営組織論』 有斐閣 2019
中野 勉・加藤 俊彦・関口 隆紀・山田 真茂留・若林 真樹 『グラフィック 経営組織論(グラフィック経営学ライブラリ2)』新世社 2021

授業計画

講義については進捗状況に応じて変更される場合がある

- 経営学と経営組織論
- 組織の定義と成立条件
- 組織均衡と組織目的
- 経営組織論の発展と系譜 : 官僚制理論
- 経営組織論の発展と系譜 : 科学的管理法
- 経営組織論の発展と系譜 : 人間関係論
- 経営組織論の発展と系譜 : 行動科学
- 組織のミクロ理論 : モチベーションの内容理論と過程理論
- 組織のミクロ理論 : 行動科学的リーダーシップ
- 近代組織論 : ハーナードの近代組織論(1)
- 近代組織論 : ハーナードの近代組織論(2)
- 近代組織論 : サイモンの意思決定論的組織論
- 組織のミクロ理論 : 組織構造(1)
- 組織のミクロ理論 : 組織構造(2)
- 組織のミクロ理論 : 組織構造(3)
- 組織と戦略

授業形態(アクティブ・ラーニング)

<input type="radio"/> A: PBL(課題解決型学習)	<input type="radio"/> I: 反転授業(知識習得の要素を授業外に済ませ、知識確認等の要素を教室で行う授業形態)
<input type="radio"/> W: ディスカッション、ディベート	<input type="radio"/> E: グループワーク
<input type="radio"/> O: プレゼンテーション	<input type="radio"/> C: 実習、フィールドワーク
<input type="radio"/> K: その他(A・L型であるけども、以上の項目のいずれにも該当しない場合)	

必要に応じて事例研究(ケース)を使用する

準備学習(予習・復習等)の具体的な内容及びそれに必要な時間

本講義の単位取得には、講義の前夜で、予習に2時間、復習に2時間、合わせて4時間をかける必要があります。
講義で使用するスライドや資料は流科ポータルにアップしてあるので、自分でダウンロードして、予習・復習に使用すること。必ず1週間前には講義スライドをポータルにアップします。
講義中にダウンロードの指示があったら、次の講義に合わせて随時予習をすること。また、ダウンロードは定期試験終了時まで可能にしてあるの、復習や試験勉強にも使用すること。
課題提出を求めているが、講義内容に沿った内容の課題テーマが設定されているので、課題を作成することが復習の代わりになる。
日常的に、新聞、ビジネス雑誌、Netのニュースなどをチェックして、企業に関わるタイムリーな話題に接してほしい。また、参考文献は図書館に配置されているので、それらを活用してもらいたい。

卒業認定・学位授与の方針と当該授業科目の関連

- ・各業界における組織の問題を理解するための基礎知識を身につけ、これをもとに、企業マネジメントに関する問題探索、課題提案ができる能力を養う。
- ・企業経営の仕組みや組織行動について、経営理論に基づき、自ら考え、理解し、具体的な改善策や解決策の提案ができる組織のリーダーを目指す。

双方向授業の実施及びICTの活用に関する記述

講義へのITツール持ち込み許可を前提として以下を目指す。
・学生のモチベーションを上げる。
・10分教育で使用するITツールによって画像や動画を活用しやすくなり授業を行うことができ、学生の興味・関心を高め、学習に対するモチベーションが高まる。また教員からの一方通行の授業でなく、ITツールを使用した主体的・協同的な授業が出来ることも学生の学習に対するモチベーションを高める。
・学生も教員も楽しみながら、効率的な学習ができる。
・学生も教員も、テキストによる文字情報だけでは伝えづらいことを、画像や動画などで視覚や聴覚に訴えかける情報によって伝えることができるので、楽しみながら効率的な学習を進めることができる。
・学生が授業に積極的に参加しやすくなる。

実務経験の有無及び活用

実務経験なし

備考

以下のオフィスアワーを利用して教員とコンタクトをとるように。

オフィスアワー : 研究棟 1階 111号研究室 月・木 12:10~12:50

問い合わせについては以下の公開された電子メールでも対応する。

瀧本隆弘 メールアドレス: Takahiro_Hanamoto@red.unds.ac.jp

新型コロナウイルスの蔓延状況に応じて、対面型講義からオンデマンド型講義へ変更になった場合、