

講義名	対1)会社法(経済学部+マーケティング学科)			授業形態	
担当教員	藤井 啓吾	開講期・曜日・時限	前期 木曜日 1時限		
		単位数	2	履修開始年次	3年生

### 主題と概要

経済活動の中心的な担い手である株式会社の組織と活動を法的側面から理解し、健全な企業運営を実現するための視点を獲得することを旨とする。株式会社をめぐる3つの主要な利害対立関係、すなわち、株主 vs 会社債権者、支配株主 vs 少数株主、株主 vs 経営者を中心に、それらの利害対立関係が、法律上どのように調整されるのかを、株式会社制度の基本に照らして明らかにしていく。

### 到達目標

次のような点について、具体的な会社運営の実態に即して理解し、簡潔に説明できるようになる。  
 株式会社の自働的役割と相互の関係、「所有と経営の分離」とは  
 株式会社をめぐる関係者の利害対立の構造は、会社法の規定による利害の調整のしくみ  
 これらの点が、公開会社と非公開会社とでどのように異なるか

### 提出課題

各回(原則)の授業において提示する課題に対するオンラインでの答案の提出を求める。各回の講義内容を復習しつつ課題の答案を作成し、指定された締め切りまでに答案を提出すること。また、複数回の授業のまとめのための課題の答案(レポート)の提出を求める場合もあるが、その場合も同様である。

### 課題(レポートや小テスト等)に対するフィードバックの方法

課題提出を締め切った後、課題に対する解答の結論、答案をまとめる上でのヒント、提出された答案に対する講評などをまとめたものをRYUKA Portalの「講義連絡」に提示するか、または授業内やオンライン教材を通じて適宜解説する。

### 評価の基準

期中の評価の比重を40%、期末の評価の比重を60%とし、課題の難易度等によりこの比率に実質的な変動を来すことのないよう、それぞれを素点ではなく偏差値の積み上げによって評価する。期中の評価は、各回(原則)の授業において提示する課題に対する答案、授業に関する質問などの内容や提出状況を総合的に評価して行う。期末の評価は、定期試験期間中に構内で実施する期末試験の評価によって行う。含偏差値ラインは絶対評価とし、この科目で習得すべきと考える最低限の内容すら習得していないと判断される者は不合格とする。合格者内の評価は原則として相対評価とし、受講者全体のGPの平均値が概ね2.0となるように評価する。

### 履修にあたっての注意・助言他

- ・毎回の授業の運営方法については、送られるメールやRYUKA Portalの「講義連絡」をよく読んで、必要な準備を行った上で授業に臨むこと。
- ・課題の答案は、必ず授業を経験した上で作成し、メ切りまでに必ず提出すること。
- ・この科目は、プログラムの適用期間については、オンデマンド授業と並行開講する。少なくともその期間は、対面授業の内容を収録したもの、または別途授業内容を収録したものを対面授業受講者にもオンデマンド配信するので、必要に応じて復習などに利用してほしい。
- ・複数回の授業のまとめのための課題の答案(レポート)の提出を求めたにもかかわらず、答案の提出がない場合は、この科目の履修を放棄したものと判断することがあるので注意すること。

### 教科書

.使用しない。

### 参考図書


### その他

必要な資料は講義連絡を通じて配布する。参考文献は、必要に応じて授業の中で案内する。

### 授業計画

- 1 はじめに・会社とは何か・会社の種類
- 2 さまざまな株式会社とその仕組み - 個人事業から会社の設立へ
- 3 さまざまな株式会社とその仕組み - 株式会社制度の基本
- 4 株式会社の設立
- 5 株式会社をめぐる関係者間の利害の対立
- 6 株主対債権者 - 株主の権利、株主の義務と責任
- 7 株主対債権者 - 剰余金の分配可能額
- 8 支配株主対少数株主 - 株主総会はどんな機関か
- 9 支配株主対少数株主 - 株主総会の議決方法と支配株主
- 10 株主対経営者 - 上場会社と非上場会社、公開会社と非公開会社
- 11 株主対経営者 - 取締役とは、株式会社における意思決定権限の分配
- 12 株主対経営者 - 取締役の善管注意義務、忠実義務
- 13 株主対経営者 - 取締役の業務執行の監督
- 14 株主対経営者 - 取締役と会社との利益相反・競業
- 15 まとめ・株式会社をめぐる関係者間の利害対立とその調整

### 授業形態(アクティブ・ラーニング)

ア:PBL(課題解決型学習)	イ:反転授業(知識習得の要素を授業外に済ませ、知識確認等の要素を教室で行う授業形態)
ウ:ディスカッション、ディベート	エ:グループワーク
オ:プレゼンテーション	カ:実習、フィールドワーク
キ:その他(A-L型であるけども、以上の項目のいずれにも該当しない場合)	

### 準備学修(予習・復習等)の具体的な内容及びそれに必要な時間

- 予習:事前の課題への回答を求めた場合は、メ切りまでに回答すること。
- 復習:授業の中で取り上げた課題につき答案を作成すること。
- 予習・復習に対する時間配分は、1回の授業につき、平均して予習1時間、復習3時間を目標とする。

### 卒業認定・学位授与の方針と当該授業科目の関連

会社法は、企業マネジメントの主体である会社企業が、どのような仕組みによって成り立っているのか、それをどのように運営しなければならないかを規定した法律です。経営学においては、企業マネジメントに関する幅広い知識と専門領域で要求される知識・実践能力を身につけることで、社会に貢献できる学生を育てることを目指していますが、会社法を学ぶことは、このような知識や実践能力を身に付ける上では不可欠のものといえます。なお、各コースの卒業認定・学位授与の方針とこの科目の到達目標との関係については、添付資料を参照してください。

### 双方向授業の実施及びICTの活用に関する記述

答案の提出や授業内容についての質問にあたっては、原則としてGoogle Formsを利用する。予習した内容の確認、授業内での質疑応答を目的としてresponも利用するので、必ず、利用可能な状態にして授業に臨むこと。

### 実務経験の有無及び活用

実務経験あり。金融機関の法務担当者として、株主総会運営、商業登記などの会社法務関連業務、訴訟対応、その他企業法務全般に携わった経験を活用し、企業力バナンスに関する実践的な法律知識を身につけることができるような授業を実施する。

### 備考

新型コロナウイルスの感染状況によっては、シラバスの修正を行う場合があるので留意すること。