

| | | | |
|--|---------------|-----------|------------|
| 講義名 | 研究演習 | | |
| 講義コード | 55401 | 授業形態 | |
| 担当教員 | 柿沼 英樹 | 開講期・曜日・時間 | 通年 金曜日 5時限 |
| | | オンライン・コード | SEM340 |
| 学部・学科 | 演習分野 | | |
| 商学部経営学科・商学部マーケティング学科 | 経営管理論・人的資源管理論 | | |
| 概要説明 | | | |
| <p>このゼミでは、組織（会社）と個人（従業員）の関わり合いに主な関心を向けながら、企業経営のさまざまなトピックについて考えます。具体例には、「会社が従業員を管理する」ための仕組み（組織文化、リーダーシップ、人事管理など）や、「従業員が会社による管理に反応を示す」結果としてのモチベーションや業績、キャリアなどが挙げられます。ただし、これらに限定するわけではなく、経営管理論と人的資源管理論の授業で触れるような内容を広範に取り扱います。</p> <p>3年次の研究演習 では、ビジネス・リサーチの進め方や論文の書き方を学びます。いわば、卒業研究のための基礎固めの期間です。その過程では、グループまたは個人での論文作成に取り組んでもらいます。11月頃に締切を迎える学生懸賞論文コンテストに論文を提出することが目標です。</p> <p>4年次（卒業研究）には、各自で設定したテーマをもとに卒業研究に取り組んでもらいます。企業にこだわらず、さまざまな組織やそこに関わる個人をめぐる問題意識を持ち、調査と分析を（独力で）進め、ひとつの論文を書き上げることを最終的なゴールとします。卒業研究において考えるテーマは、（経営学の範疇のなかであれば）自由に考えて構いません。</p> <p>なお、上記は開講当初の予定に過ぎません。履修者の興味・関心に応じて、活動内容は（ある程度の範囲で）柔軟に変更する余地があります。たとえば、3年次の研究演習 では、各種の社会共創プログラムに参加することもあり得ます。</p> | | | |
| 主な卒業論文のタイトル | | | |
| 「就職活動の成果の規定因に関する探索的分析」 | | | |
| 教員よりの要望 | | | |
| ゼミのかたちや歴史と一緒に試行錯誤しながら作ってくれる学生を待っています。ただし、基本的な方向性としては「いろいろと学び、考える」ことを求めますので、友達や思い出をつくる場としての側面だけではないことを事前に理解しておいてください。 | | | |
| 選考方法 | | | |

| | |
|---|----------|
| 評価方法 | |
| <ul style="list-style-type: none"> ・ゼミでの活動内容（発表、質疑応答での発言、レポートなど）を総合的に評価します。 ・毎回の出席を前提としているので、合理的な理由のない遅刻・欠席は減点対象とします。 | |
| 教員英字氏名 | 研究室 |
| KAKINUMA, Hideki | 研究棟 3510 |
| 最終学歴 | |
| 京都大学大学院経済学研究科博士後期課程学修認定退学 | |
| 学位 | |
| 博士（経済学）（京都大学） | |
| 主な研究活動・社会活動・研究業績 | |
| <p><主な研究テーマ></p> <ul style="list-style-type: none"> ・タレントマネジメントに関する研究 ・サービス企業の人材マネジメントに関する研究 ・経営学領域の学術研究動向の計量的把握に関する研究 <p><社会活動></p> <ul style="list-style-type: none"> ・三菱総合研究所 新たな雇用のあり方研究会 委員（2021年2月～11月） ・日本労務学会機関誌編集委員（2023年8月～） <p><最近の主な業績></p> <ul style="list-style-type: none"> 柿沼英樹・土屋裕介（2020）『タレントマネジメント入門：個を活かす人事戦略と仕組みづくり』ProFuture. 柿沼英樹（2022）『人材育成とキャリア』西村孝史・島貫篤行・西岡由美編著『4からの人的資源管理』（pp.105-119）, 碩学舎. 柿沼英樹（2023）『タレントマネジメントと戦略的人的資源管理の言説空間の可視化：計量書誌学的手法による異同の検討』『組織科学』57(1), 66-79. | |
| 趣味・特技 | |
| <ul style="list-style-type: none"> ・音楽（最近では専ら聴くだけですが、高校・大学時代には楽器演奏もしていました） ・スポーツ観戦（特に、野球とモータースポーツ） | |
| 所属 | |
| 商学部経営学科 | |
| 所属学会 | |
| 日本労務学会、組織学会、経営行動科学学会 | |
| 専門分野 | |
| 人的資源管理、組織行動、キャリア | |
| 担当科目 | |
| 経営管理論A・B、人的資源管理論、現代ビジネス など | |
| 備考 | |
| ・時間割上の配置日時以外にも、みなさんの希望などに応じて活動を行う可能性があります。 | |
| 実務経験の有無及び活用 | |