

講義名	組織心理学			授業形態			
担当教員	森上 幸夫	開講期・曜日・時限	前期 金曜日 4 時限				
		単位数	2	履修開始年次	2 年生	ナンバリング・コード	S0P261
主題と概要							
組織を研究対象とするとき、そのとらえ方は多様である。ひとつの目標のもとに人々が集まる状態をさすこともあれば、役割と地位を有する人々の関係をさすこともあり、また情報を処理するシステムとみなしたり、利益を生み出す活動を継続する主体とみなしたりすることもある。 このように組織とは多義的な概念であり、その実態は社会や文化を背景にした複雑な問題をかかえている。組織の問題の解決に際して、現代の行動科学の研究業績及び知見は重要な役割をはたしてきた。なかでも組織心理学は、産業心理学、社会心理学、応用心理学、グループ・ダイナミクス等の関連領域と連携しながら、組織の問題に関する膨大な研究成果を蓄積している。 組織心理学では、組織の問題を多面的に理解し、その問題を社会的科学的に解決する方法を考察する。							
到達目標							
組織心理学の講義においては、組織内の個人、組織と心身の健康、組織と個人の関係、組織のダイナミクス、の4つに関する各々の組織の問題に対して多様な視点から問題の本質を把握することとで、その問題解決の方法について記述し説明できるようになる。							
提出課題							
授業期間の中期と末期において、組織の問題解決の方法を記述し説明できるかを確認する課題がある。							
課題（レポートや小テスト等）に対するフィードバックの方法							
課題提出後に自己採点が可能なように正解もしくは模範解答を公表する。							
評価の基準							
授業期間における中期の課題への回答が50％、末期の課題への回答が50％である。							
履修にあたっての注意・助言他							
聴講するにあたり必ずノートをとること、講義内容については常に疑問をもち、興味・関心のある事例は講義外においても考え続け、関連する文献・情報を読み、理解を深めようとする態度が大切であると考える。							
教科書							
使用しない。							
参考図書							
なし。							

「産業・組織心理学：個人と組織の心理学的支援のために」、加藤・三宅（編著） ミネルヴァ書房 2020 「武闘としての組織心理学」、山崎（著） ダイアモンド社 2021		
授業計画		
第01回 組織心理学への導入1 「組織心理学の概略」 予習内容：シラバスの熟読、自らの組織所属の体験の振り返り（60分） 復習内容：授業進捗と講義ノート作成の確認、授業内容「導入1」に関する情報・記事の検索・要約（180分）		
第02回 組織心理学への導入2 「組織の定義と組織心理学の展開」 予習内容：組織の定義に関する文献の閲覧、心理学に関する基礎的知識の文献の閲覧（120分） 復習内容：講義ノートの整理、授業内容「導入2」に関する情報・記事の検索・要約（120分）		
第03回 組織内の個人1 「個人の意欲を高める組織環境」 予習内容：心理学の意欲に関する文献の閲覧（120分） 復習内容：講義ノートの整理、個人及び組織の意欲の生起に関する文献の閲覧（120分）		
第04回 組織内の個人2 「個人の意欲を説明する理論」 予習内容：心理学の意欲の理論に関する文献の閲覧（120分） 復習内容：講義ノートの整理、意欲の理論で説明可能な現象に関する文献の閲覧（120分）		
第05回 組織内の個人3 「組織における人間観」 予習内容：人間観の学説に関する文献の閲覧（120分） 復習内容：講義ノートの整理、種々の人間観に関する文献の閲覧（120分）		
第06回 組織と心身の健康1 「組織とストレス」 予習内容：ストレスの定義と機序に関する文献の閲覧（120分） 復習内容：講義ノートの整理、組織におけるストレスの生起に関する文献の閲覧（120分）		
第07回 組織と心身の健康2 「組織内ストレスの対処と燃え尽き症候群」 予習内容：ストレスコーピングに関する文献の閲覧（120分） 復習内容：講義ノートの整理、燃え尽き症候群の事例に関する文献の閲覧（120分）		
第08回 前半のまとめ 「組織内の個人及び組織における健康に関する理解」 予習内容：組織に所属する個人の環境と健康に関する文献の閲覧（120分） 復習内容：講義ノートの整理、個人及び組織の現代的課題に関する文献の閲覧（120分）		
第09回 組織と個人の関係1 「組織の規範と権威の影響」 予習内容：組織規範（集団規範）及び権威に関する文献の閲覧（90分） 復習内容：講義ノートの整理、組織規範及び権威の実験に関する動画の閲覧（150分）		
第10回 組織と個人の関係2 「組織の多数者と少数者の影響」 予習内容：組織の多数派と少数派の問題に関する文献の閲覧（90分） 復習内容：講義ノートの整理、多数者及び少数者の影響の実験に関する動画の閲覧（150分）		
第11回 組織のダイナミクス1 「組織目標とリーダーシップ」 予習内容：組織におけるリーダーシップに関する文献の閲覧（120分） 復習内容：講義ノートの整理、リーダーシップの事例に関する文献の閲覧（120分）		
第12回 組織のダイナミクス2 「組織内のリーダーの役割」 予習内容：組織におけるリーダーの行動に関する文献の閲覧（120分） 復習内容：講義ノートの整理、リーダーの行動及び役割の事例に関する文献の閲覧（120分）		
第13回 組織のダイナミクス3 「組織運営の力学」 予習内容：組織運営に関する文献の閲覧（120分） 復習内容：講義ノートの整理、組織運営の事例に関する文献の閲覧（120分）		
第14回 組織心理学の課題と展望 「組織心理学の要約」 予習内容：組織の諸課題に関する文献の閲覧（120分） 復習内容：講義ノートの整理、組織の諸課題及びその解決に関する文献の閲覧（120分）		
第15回 後半のまとめ 「組織と個人の関係及び組織のダイナミクスに関する理解」		
授業形態（アクティブ・ラーニング）		
	ア：PBL（課題解決型学習）	イ：反転授業（知識習得の要素を授業外に済ませ、知識確認等の要素を教室で行う授業形態）
	ウ：ディスカッション、ディベート	エ：グループワーク
	オ：プレゼンテーション	カ：実習、フィールドワーク
	キ：その他（A・L型であるけども、以上の項目のいずれにも該当しない場合）	
卒業認定・学位授与の方針と当該授業科目の関連		
組織の心理的問題の解決方法を記述し説明することから、広く、深い教養を身につけて総合的な判断力や応用力を養う。		
双方向授業の実施及びICTの活用に関する記述		
実務経験の有無及び活用		
備考		
なし。		