

SD(スタッフ・ディベロップメント)の体系について

(別紙)

SD(スタッフ・ディベロップメント)は、**学内研修(全体SD、選択型研修、新入職員研修等)**と**学外研修(私大連研修、ユニティSD研修等)**、**専門能力開発等に関わる教育講座の受講料援助制度**で構成され、SD(スタッフ・ディベロップメント)実施に関する基本方針に基づき、SD(スタッフ・ディベロップメント)の目的を達成するため、体系的に実施いたします。

流通科学大学の求める職員像(流通科学大学職員人材育成行動指針)

- ・「For the students」の気持ちを持ち、学生の支援、教育を実施する人。
- ・既存の概念にとらわれず、新しい仕組みや改善に積極的に取り組む人。
- ・相手の立場に立ち、気づいた課題を提案・改善につなげる人。
- ・失敗を恐れず新たな価値を生み出すことにつとめる人。
- ・担当外の業務にも関心を持ち、理解、協力することで大学組織全体の活性化につとめる人。
- ・否定的に物事を見るのではなく、現状を素直に受け止め、どうしたら業務を遂行できるかを考え、行動す

SD(スタッフ・ディベロップメント)体系図

