

2023年度SD開催状況一覧

	日時	研修テーマ	内容	講師	対象	参加実績
1	2023年4月	S D (新入職員研修 (中途採用))	配属後スムーズに業務に馴染み、学園全体としての一体性を意識した職務遂行ができるように、必要な知識や考え方を修得する事を目指す。	財務経理室職員 人事課職員	中途採用職員	中途採用職員 3名
2	2023年4月	私大連研修 (オンデマンド研修)	大学職員としての基礎知識を修得すること及び、大学職員としての自覚と意識を確立させることを目標とする。	オンデマンド研修	新入職員 (中途・既存)	正職員 4名
3	2023年5月	私大連研修 (業務創造研修) ★昇格要件	日常業務の改善にとどまらず、より広い視野で業務をとらえ直し、その創造・開発・領域拡大を進め、新たな価値を見出して改革している実践的力を養うことを目指す。	私立大学連盟	正職員 (希望制)	正職員 2名
4	2023年5月	私大連研修 (アドミニストレーター研修) ★昇格要件	大学経営に関わる幅広い知識を備え、大学経営を実践するプロフェッショナルとして、学内外で活躍する場を創造し広げていけるアドミニストラターの養成を目指す。	私立大学連盟	正職員 (希望制)	正職員 1名
5	2023年8月	全体S D (S D研修会) 「ハラスメント研修」	学校におけるコンプライアンス違反事例を学び、コンプライアンスを守る方法について考える。	株式会社マイナビ	専任教職員	専任教員 100名 正職員 53名
6	2023年9月	(指名型学内研修) 「フォローシップ研修」	フォロワーの立場から、リーダーの支援方法や能動的判断・行動の方法を実践的に学び、組織の円滑化を担う業務の進め方等を習得することを目指す。	らしさラボ	シニアアソシエイツII・アソシエイツIの職員	正職員 20名
7	2023年9月	S D (指名型学外研修) 「コミュニケーション研修」	入職10年目までを対象に、コミュニケーションにおける実践方法を学ぶとともに、近隣他大学職員との交流を図る。	ユニティ	正職員	正職員 2名
8	2023年9月	私大連研修 (PDCAサイクル修得プログラム) ★昇格要件	大学経営における財務・リスクマネジメント・マーケティング等を高度なレベルで学び、将来的に大学経営におけるアドミニストレーターとなることを目標とした知識の習得を目指す。	私立大学連盟	正職員 (希望制)	正職員 1名
9	2023年9月	S D (選択型学外研修) 筑波大学履修証明プログラム 「大学マネジメント人材養成」	大学マネジメントおよび高等教育政策の企画立案と実施を担う人材に必要な体系的・実践的な知識やスキルを、4つのモジュールから修得する。	筑波大学	正職員	正職員 1名
10	2023年10月	S D (新入職員研修 (中途採用))	配属後スムーズに業務に馴染み、学園全体としての一体性を意識した職務遂行ができるように、必要な知識や考え方を修得する事を目指す。	入試部職員 人事課職員	中途採用職員	中途採用職員 2名
11	2023年10月	私大連研修 (新任管理職研修)	大学経営に関わる幅広い知識の習得を目指すとともに、他大学職員との交流を図る。	私立大学連盟	正職員 (指名制)	正職員 1名
12	2023年10月	S D (指名型学内研修) 「新任管理職研修」	評価者としての基本的役割から、評価制度理解やエラーポイント等をベーシックな内容から理解を深めて、今後の評価者業務へと繋げていく。	私学労務研究会	正職員	正職員 6名
13	2023年11月	S D (指名型学内研修) 「ソーシャルスタイル研修」	人のコミュニケーションスタイルを理論的に学び、業務内におけるコミュニケーションレベル向上の方法修得を目指す。	らしさラボ	マネージャーIII・プロフェッショナルIII・スペシャリストIII・シニアアソシエイツIの職員	正職員 17名
14	2023年11月	全体S D (S D研修会) 「研究費関係研修」	研究活動におけるコンプライアンス/研究費の不正受給と不正使用/研究活動の不正行為について考えます。	有限責任監査法人 トーマツ	専任教員	専任教員 105名 正職員 25名
15	2024年2月	S D (新入社員10カ月フォローアップセミナー)	1年目を総括して自信を持ち、先輩社員へのマインドチェンジをする。自分の役割を理解し、先輩社員に必要な、視野を広げ協働する意識を持ち、実践に繋げる。 グループワークを通じて、クレーム対応などで役に立つ自他尊重のコミュニケーションを学ぶ。	神戸商工会議所	正職員	正職員 1名
16	2024年3月	S D (指名型学内研修) 「心理的安全性に関する研修」	心理的安全性に関する基礎的な知識を学び修得し、今後のマネジメント業務向上を図る。	株式会社マイナビ	管理職	正職員 19名
17	2024年3月	SD (新任教員説明会)	本学の研究費等の取り扱い/本学の授業等への取り組み/学生生活関係/入試関連/就職関連等について、各部署の所属長から、着任後スムーズに教育研究に取り組めるように、必要な知識や考え方を説明する。	各部署	管理職・担当者	新任教員 11名 (予定)